

株式会社一三三グループ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年9月1日～2025年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：女性のみならず男性の育児休業取得を推進する。

- ・「産後パパ育休」制度の活用
- ・育児休業の分割取得

<対策>

- 2022年9月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）、実施
- 2022年10月～ 改正後育児休業制度の周知

目標2：会社独自の制度の推進および創設。

- ・短時間勤務制度の周知

<対策>

- 2022年9月～ 新規制度の創設に関し、社員のニーズの把握、検討開始
- 2023年1月～ 制度導入
ラインワークスや説明会による社員への周知

目標3：所定外労働を削減する。

<対策>

- 2022年9月～ 社員へのアンケート調査
- 2022年10月～ 各事業所毎に問題点の検討
- 2023年1月～ 管理職への研修及び社員への周知（毎月）